

# Bestyrelsesprofil Annette Marie Stadager Bæk

**Navn:** Annette Marie Stadager Bæk  
**Adresse:** Svestrupvej 5, 3650 Ølstykke  
**Kontakt:** +45 40 74 04 45 /Annette.stadager.baek@gmail.com  
**Personligt:** Født 11. nov. 1969. Gift, 2 børn, født 2007 og 1998.



## Bestyrelsesposter og advisoryboards:

1999 - Ladegaard A/S - Bestyrelsesmedlem  
2018 - Bankråd Handelsbanken Stenløse  
2005 - 2018 Sandvik A/S - Bestyrelsesmedlem

## Karriereforløb:

### **2003 - 2018 Sandvik A/S**

**Datterselskab i Sandvik AB-koncernen.**

**Salg af stål og værktøj til jern- og metalindustrien. Omsætning 250 mio. dkr. 35 medarbejdere.**

### **2013 - 2018 CEO, HR-chef samt Økonomi- og personalechef (CFO)**

- Øverste ansvar for den daglige drift og ledelse af Sandvik A/S. Herunder bl.a. ansvar for: En omsætning på 250 mio. dkr., 35 medarbejdere samt en ledergruppe. At sparre med bestyrelsen, være en del af den og holde den orienteret om alle relevante forhold samt sikrer gennemførelse af de af bestyrelsen vedtagne beslutninger. sikring af at gældende lovgivning overholdes. Sikring af governance og compliance. Overholdelse af de af Sandvik-koncernen udstukne regler og procedurer.

### **2007 - 2018 HR-chef samt Økonomi- og personalechef (CFO)**

- Ansvar for den danske HR funktion. Herunder bl.a. ansvar for: Udarbejdelse af HR-strategi for Sandvik A/S samt implementering af HR-tiltag fra Sandvik Group. Sikring af governance og compliance ift. regler og regulativer mv. udstukket af Sandvik Group. Sikring af at alle danske love og regulativer overholdes indenfor HR. Sparring med Sandvik Group mht. medarbejdere i Danmark, herunder bl.a. identifikation og afvikling af lowperformance-medarbejdere. Håndtering af svære samtaler. Fastholdelse af medarbejdere. Coaching af og sparring med ledere og medarbejdere.

### **2003 – 2018 Økonomi- og personalechef (CFO)**

- Ansvar for ledelse af økonomi, regnskab og personaleadministration. Herunder bl.a. ansvar for: Budgettering, forecasts, controlling samt alt anden rapportering. Identifikation af afdelingens mål ud fra strategi samt integration af delmål i medarbejdernes handlingsplaner. Sikring af at alt gældende lovgivning overholdes, indenfor bl.a. personaleadministration, regnskabs- og selskabslovgivning samt skattelovgivning. Optimering af bogholderi og lønfunktion samt sikring af, at disse funktioner opfylder lovgivningen. Samt ledelse af sikkerhedsorganisationen og sikring af sikkerheden i virksomheden.

### **1999 – 2003 Regnskabschef Cohn & Wolf (PR)**

**Nærmeste leder: Adm. direktør**

- Bl.a. ansvar for regnskabsafdelingen, bogholderi, eksternt regnskab, skat, anden rapportering, revision, budget, forecast, controlling samt lønningsfunktionen herunder personaleadministration og personalejura.

### **1994 – 1999 Revisor Deloitte og Touche (Ekstern revision)**

**Nærmeste ledere: Div. partnere og statsautoriserede revisorer**

- Ekstern revision af SMV og større virksomheder. Udarbejdelse af eksterne årsregnskaber og skatteopgørelser / selvangivelser. Revisionsklienter indenfor salg, produktion og forsikring. Koncerner, datterselskaber, APS'er, A/S'er og personligt ejede. Ledelse af juniormedarbejdere.

### **1994 – 1994 Intern revisor TopDanmark (Forsikring)**

**Nærmeste leder: Chef for intern revision**

- Afstemninger, analyser, bilagsrevision, fuldstændig revision af små selskaber samt udarbejdelse af revisionsprotokoller.

### **Personlig profil:**

Nøgleord: Økonomi, HR, ledelse, strategi, forretnings- og organisations udvikling.

Min tilgang til bestyrelsesarbejde er baseret på min professionelle og uddannelsesmæssige baggrund, samt mange års erfaring. Mine kompetencer tager udgangspunkt i økonomi, suppleret med ledelse og HR. Samt for nylig en bestyrelsesuddannelse, som bidrager med værktøjer, metoder og et helhedssyn på bestyrelsesarbejdet.

Jeg bidrager med min generelle forretningsforståelse og sammenkæder det strategiske, det taktiske og det operationelle. Med fokus på økonomi og medarbejdere, bidrager jeg både med forøgelse af effektiviteten og forbedring af bundlinjen – idet jeg koncentrerer fokus på HR og costcontrol. Jeg motiveres af små og mellemstore organisationer, hvor forretningen er vokset til en størrelse, hvor organisationen skal udvikles, stabsfunktioner skal indføres, og forretningsgange implementeres.

Jeg skaber sammenhæng mellem alle discipliner i organisationen, samt mellem strategi og eksekvering. Jeg har et stærkt fokus på organisation og økonomi, og jeg forener dermed det forretningsorienterede med det menneskelige. Med min jordnære realistiske tilgang til det professionelle liv, og de dertil knyttede problemstillinger, bidrager jeg med udarbejdelsen af en klar, sammenhængende og implementerbar strategi.

Som forretningsorienteret Teamplayer arbejder jeg mod et åbent og ærligt samarbejde mellem aktionærer, bestyrelse og direktion. Jeg er bevidst om at i forandringsprocesser skal alle være med, og jeg er en kompetent kommunikatør både på det strategiske, det taktiske og det operationelle niveau og med min baggrund som både CEO, HR og CFO er jeg en yderst god sparringspartner for både bestyrelse og CEO.

Jeg fejrer intet ind under gulvtæppet, men er empatisk ligefrem. Med bestyrelses opgave i sigte, sikrer jeg værdi gennem min handlingsorienterede og igangsættende personlighed, hvor jeg går foran men lader andre komme til.

### **Primære uddannelser:**

<b>2017</b>	Bestyrelsesuddannelse i Mindre og Mellemstore Virksomheder, CBS-executive.
<b>2014</b>	One SGL. Sandvik lederuddannelse.
<b>2007</b>	Akademiuddannelse i ledelse / HR, CPH WEST.
<b>1996</b>	Cand. merc. aud. Handelshøjskolen København.