

LISBETH RÆKBY

Skt. Pauls Gade 27, 8000 Aarhus C
 Tlf. 2672 2203 / lisbethraekby@gmail.com
 linkedin.com/in/lisbethraekby
 Født 22. marts 1978
 Kæreste med Frank Jepsen, designkonsulent

*Jeg er en eventyrlysten livsnyder,
 der kan sætte flueben ved
 dykkercertifikat, 200 faldskærms-
 spring, medlemskab i en eventyrklub
 samt stor passion for champagne.
 Caribien og Mellemamerika er de
 foretrukne feriedestinationer.*

**VÆKST SKABES, NÅR VISION MØDER VIRKELIGHED**

Med et stærkt fundament i kommunikations- og bureaubranchen har jeg i mere end 10 år ledet og digitaliseret afdelinger såvel som komplette produktioner i små og mellemstore virksomheder. Fællesnævneren har været mit fokus på at gøre virksomhederne klar til vækst og international skalering – uden at tabe driften, potentialet eller medarbejderne i processen. Her har min holistiske tilgang til spændingsfeltet mellem strategi, forretning og organisation gjort en forskel – især i en travl og driftsfokuseret hverdag. Netop denne erfaring vil jeg gerne dele ud af i bestyrelseslokalet.

Som leder, direktions- og bestyrelsesmedlem har jeg bidraget med:

- **Udvikling og implementering af vækststrategi** med fokus på nye, digitale forretningsområder.
- **Succesfuld produktionsstyring og -digitalisering:** Transformation fra uklare mavefornemmelser til sikre og digitale styringsværktøjer for pipeline, forecast, drift og ressourcestyring.
- **Organisationsledelse:** Sammensætning og skalering af dynamiske og internationale organisationer – også i forbindelse med fusion og opkøb.
- **International driftsledelse og professionalisering** af multikulturelle kontorer med fokus på medarbejderkultur som en forretningsdriver på tværs af landegrænser.
- Markant forbedring af **medarbejdertilfredshed og fastholdelse af talent.**
- **Diplomati og respektfuld stakeholder management** i ejerledede virksomheder med stolte traditioner.

DIN VIRKSOMHED OG DIN ORGANISATION

Mit bestyrelsesarbejde handler om *din* virksomhed. Hvad er ambitionen? Hvor er skaleringspotentialet størst? Hvilke ressourcer er der til rådighed? Hvordan kan vi vækste – og hvordan fastholder vi medarbejderne og udvikler kulturen i processen?

Min forretningsindsigt og oprigtige interesse i mennesker er, sammen med min ordentlighed og vestjyske ro, med til at gøre mig til en troværdig sparringspartner i bestyrelsen. Jeg arbejder aktivt for, at den strategiske vision møder den operationelle virkelighed, og at bestyrelsen har de nødvendige kompetencer til både at være strategisk og taktisk medspiller. Jeg tror på, at kompetencediversitet og en tæt relation til virksomheden skaber en bestyrelse med idé- og eksekveringskraft, så virksomheden styrkes mest muligt.