

Bestyrelsesprofil Mette Villemoes Ponty

Dedikeret og forretningsorienteret med lyst, vilje og mod til at udfordre, støtte og nytænke i bestyrelseslokalet.

Strategi, ledelse, forandringsledelse, effektivisering og salg

Jeg er direktør i egen virksomhed og arbejder som sparringspartner for bestyrelser, direktioner, ejerledere, mellemlidere og timelønnede. Det har givet mig en god evne til hurtigt at forstå en virksomhed og dens styrker og udfordringer. Min værktøjskasse er stor, når det gælder **vækststrategier, salg, marketing, samarbejde, konflikthåndtering og optimering** af processer.

Jeg ser tingene ovenfra og sikrer, at vi hele tiden arbejder med fokus på resultater både på kort og lang sigt.

Jeg er **energisk, konstruktiv og ambitiøs**.

Min holdning til bestyrelsesarbejdet er, at sammensætningen af relevante kompetencer er afgørende. Det samme er en kultur og et samarbejde der bygger på konstruktiv feedback, åbenhed og tillid både i bestyrelsen og i forhold til direktionen.

Der skal **arbejdes, udfordres og bakkes op**.



Sprog: engelsk, fransk og italiensk

Født 1. sept. 1970

Skovvangsvej 205
8200 Aarhus N
+45 25302900

mponty@arbinger.dk

www.linkedin.com/in/mette-villemoes-ponty-7322a33/

www.arbinger.dk
www.mettevillemoes.dk

Gift med Laurent Ponty (franskmand), mor til Victor (2001) og Marcus (2004)

Bestyrelser og advisory board

- Bestyrelsesmedlem hos **Arthur Andersen Transport** i Horsens. Ejerledet vognmandsvirksomhed. 5. generation. Strategisk fokus; digitalisering, processoptimering, indtjening, ledelse, ansvarsområder og vækst
- Advisory Board i projektet **AUMI (Alle Unge Med Imidt)**, et projekt, som skal sikre, at flere unge med særlige udfordringer får en ungdomsuddannelse og inkluderes på arbejdsmarkedet.

Kompetencer og erfaring

Teoretisk

- MBA fra England
- HD-A fra Aarhus
- Bestyrelsesuddannelse fra SEI/Insead
- Certificeret i JBTA personprofiler
- 360 grader ledelses profil The Leadership Circle certificeret
- R.Kegan: Immunity to chance map certificeret fra Havard
- Kursus i strategisk regnskabsforståelse fra CBS

Praktisk

Jeg er selv ejerleder af et konsulentfirma med alle de udfordringer der er i det i forhold til compliance, ledelse, vækst, bundlinie, strategisk udvikling, advisory board, rekruttering mm. Jeg har været dirketør og ejer at Arbinger Institutet i Skandinavien siden 2008.

Tidligere jobs har primært været indenfor salg og marketing og altid internationale roller;

- Jun 11- Apr 12: Strategisk Direktør, **Simpatico A/S**
- July 03 – Jan 08: **AdHoc-Marketing**, selvstændig. (Strategisk rådgivning både i DK og UAE)
- Feb. 02 – June 03: **Soller Ltd.**, Danmark European Sales and Marketing Manager (Popcorn)
- May 98 - Sept. 00: **Marlow Foods Ltd.**, Stokesley, England. European Marketing Manager
- Dec. 97 - April 98: **Grey Aarhus**, Advertising agency Account manager
- Nov. 95 - Nov. 97: **Stimorol Chewing Gum A/S** International Shop Marketing Manager

De opgaver jeg løser for mine kunder er fx;

- cementering og fastholdelse af en kultur med plads til forskelle og fokus på løsning hos **Alfa Laval** Kolding.
- Samarbejde på tværs af teams hos **Ørsted** Facility Management.
- Fokus på vision og strategi for **Dagrofa** Kategori
- Samarbejde og forandringsparathed hos **Østjyllands Brandvæsen**
- Implementering og fastholdelse af et fælles sprog til at øge samarbejde og fælles fokus på resultater hos **Pressalit** marketing.
- Fastholdelse og vedvarende udvikling af metoder til samarbejde på tværs i hele organisationen hos **Lactosan**
- Arbejde med HR teamet hos **Novo** med henblik på at øge parathed til digitalisering og samarbejde med ekstern samarbejdspartner i udlandet

POLITIKEN



MORGENAVISEN Jyllands-Posten



Ingeniøren - Karriere - Jobtræf Aarhus - 27. oktober 2017



Egne fejl og mangler forsvinder sporløst i den blinde vinkel

De fleste mennesker har den opfattelse, at man kan blive blind for egne fejl og mangler, når man er i en travl situation. Dette er en naturlig reaktion, da vores hjerner er designet til at fokusere på det vigtigste og ignorere det mindre relevante. Men det betyder ikke, at vi er blindt for vores egne fejl og mangler. I stedet er vi bare i stand til at ignorere dem, fordi vores hjerner er så travlt med at håndtere den aktuelle situation, at de ikke har tid til at tænke på de mindre detaljer. Dette kan være en fordel, da det hjælper os med at koncentrere os på det vigtigste og undgå at blive distraheret af mindre vigtige detaljer. Men det betyder også, at vi kan gå glip af vigtige fejl og mangler, hvis vi ikke er opmærksomme på dem. Derfor er det vigtigt at tage tid til at reflektere over vores handlinger og se på dem fra et objektivt perspektiv. Dette kan hjælpe os med at identificere vores egne fejl og mangler og lære af dem, så vi kan blive bedre til at håndtere lignende situationer i fremtiden.

KANTINEN

