

METTE HOLMGAARD

BESTYRELSESPROFIL



Strategiske kompetencer

Organisation/HR
Ledelse
Strategi
Salg/salgsledelse

Spidskompetencer

Ledelsesudvikling
Strategisk trivselsarbejde
Virksomhedsudvikling
Implementering af strategier
Kulturforandringer
Udvikling af teams

e-mail:
mh@metteholmgaard.dk

Tlf: +45 8118 5520

www.metteholmgaard.dk

www.linkedin.com/in/
metteholmgaard74

RESULTATER

- Sikret kvalitet i ledelserudvikling af CEO og mellemledere, det har medvirket til mere bæredygtig ledelse
- Sikret højere kunde- og medarbejdertilfredshed, det har skabt større vækst i virksomhederne
- Nedsat sygefravær og mistrivsel, hvilket har højnet arbejdskulturen i flere virksomheder
- Styrket arbejdskulturen, det har skabt større fastholdelse af medarbejdere og mere solid forretning
- Succesfulde rekrutteringer og onboarding, det har medvirket til minimerede fejlrekrutteringer
- Succesfuld forebyggelse af stress for medarbejdere/ledere, hvilket gør virksomhederne mere attraktive og bæredygtige

ERFARINGER OG KOMPETENCER

Min professionelle baggrund er 20+ års erfaring inden for salg samt ledelses- og organisationsudvikling. Gennem min erfaring med HR-strategi og ledelse har jeg skabt rammer, der dyrker innovation, fremmer en kultur med tillid og skaber en atmosfære, hvor talenter kan udvikle sig.

Min nysgerrighed og passion for forretningsudvikling har drevet mig til at konstant udforske nye muligheder og skabe strategier, der driver virksomheder fremad. At udvikle planer er kun begyndelsen; min styrke ligger i eksekvering. Jeg tror på at omsætte visioner til håndgribelige handlinger og resultater gennem en veldefineret eksekveringsplan.

ESG er forankret i min tilgang til forretningsstrategi og HR. Jeg mener, at virksomhedens succes ikke kun måles i økonomisk vækst, men også i dens evne til at skabe positiv indflydelse på ledelse, samfundet og miljøet.

Min målsætning er at være en katalysator for en visionær tilgang til ledelse, der ikke kun understøtter virksomhedens vækst, men også skaber en meningsfuld og bæredygtig påvirkning på medarbejdere, kunder og samfundet som helhed. Jeg ser frem til at bidrage med min passion, min ekspertise og min evne til at forene mennesker og forretningsstrategi i bestyrelsesarbejdet for at skabe en positiv forandring og fremtidig succes for virksomheden.

BIDRAG I BESTYRELSEN

Mit fokus i bestyrelsesarbejdet er drevet af en passion for at kombinere lederskab, HR-ekspertise, strategi og eksekvering. Med en skarp nysgerrighed for forretningsudvikling og en vilje til at udfordre status quo, søger jeg at drive virksomheder mod bæredygtig vækst og succes.

Jeg bidrager med gennemtestede ideer og løsningsforslag, der sikrer værdi både på den økonomiske og menneskelige bundlinje. Initiativer der sikrer, at virksomheden er attraktiv for medarbejdere og kunder i fremtiden.